女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 （R8.4.1採用）	② 採用試験の受験者の女性割合 （R8.4.1採用）	③ 職員の女性割合 （R8.4.1）	④ 連続勤務年数 （R8.4.1）	⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 （R8.4.1）	⑥ 男女別の育児休業取得率 （R7.4月～R8.3月）	
					男性	女性
一般事務職等　25.0% 保健師・栄養士 保育士・教諭職	一般事務職等　25.0% 保健師・栄養士 保育士・教諭職	一般事務職等　27.4% 保健師・栄養士　92.0% 保育士・教諭職　91.5%	男性　21.7年 女性　19.3年	男性　83.8% 女性　87.1%	全職種　90.0%	全職種　100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 （R7.1月～R7.12月）	⑧ 超過勤務の状況 （R7.4月～R8.3月 月平均時間）	⑨ 年次有給休暇取得率 （R7.1月～R7.12月）	⑩ 管理職の女性割合 （R8.4.1）	⑪ 各役職段階の職員の女性割合 （R8.4.1）	公表年月
配偶者出産休暇　40.0% 育児参加休暇　40.0%	9.6時間	33.8%	24.8%	課長相当職　31.5% 次長相当職　21.9% 部長相当職　8.3%	令和8年5月

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職員に占める女性割合 （毎年4月1日）	② 育児休業を取得する男性職員の割合 （毎年1月～12月）	③ 制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合 （毎年1月～12月）	④ 制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇の取得割 （毎年1月～12月）	公表年月
目標値（令和7年度）	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	令和8年5月
令和6年度　実績値	24.6%	20.0%	100.0%	33.3%	
令和7年度　実績値	24.8%	90.0%	40.0%	40.0%	