

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (R7.4.1採用、R6.9.1採用等含む)	② 採用試験の受験者の女性割合 (R7.4.1採用、R6.9.1採用等含む)	③ 職員の女性割合 (R7.4.1)	④ 連続勤務年数 (R7.4.1)		⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (R7.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (R6.4月～R7.3月)	
						男性	女性
一般事務職等 25.0%	一般事務職等 34.1%	一般事務職等 26.9%	男性	21.4年	男性	83.5%	全職種 60.0%
保健師・栄養士 保育士・教諭 職	保健師・栄養士 保育士・教諭 職	保健師・栄養士 92.0% 保育士・教諭 91.4%	女性	18.5年	女性	87.1%	全職種 100.0%
⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (R6.1月～R6.12月)	⑧ 超過勤務の状況 (R6.4月～R7.3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (R6.1月～R6.12月)	⑩ 管理職の女性割合 (R7.4.1)		⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (R7.4.1)	公表年月	
配偶者出産休暇 90.0%	11.5時間	32.6%	24.8%		課長相当職 34.7%	令和7年5月	
育児参加休暇 50.0%					次長相当職 10.7%		
					部長相当職 8.7%		

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職員に占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男性職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	④ 制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(令和7年度)	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	令和7年5月
令和6年度 実績値	24.6%	20.0%	100.0%	33.3%	
令和7年度 実績値	24.8%	60.0%	90.0%	50.0%	