



令和 4 年度



雲南市 | 職 | 員 | 募 | 集 | 案 | 内 |



雲

南

『生命と神話が息づく新し
～『課題先進地』から

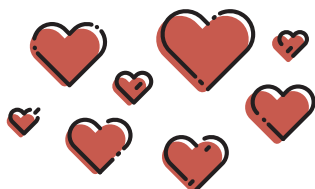
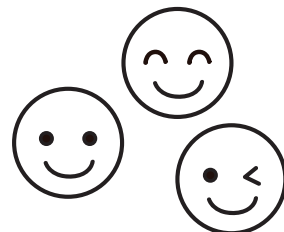
雲南市の
目指す姿



1

みんなで築くまち

- 地域自主組織や活動団体と取り組む「協働のまちづくり」
- 地域の担い手育成「地域経営カレッジ」



2

安心安全で快適なまち

- コウノトリとの共生を目指した環境づくり
- 若者や子育て世帯のための整備や助成

3

支えあい健やかに暮らせるまち

- 地域包括システムの構築
- 子育て環境の充実



4

ふるさとを学び育つまち

- キャリア教育の推進
- 地域とともにある学校づくり
- 学習上の困難を克服するための支援

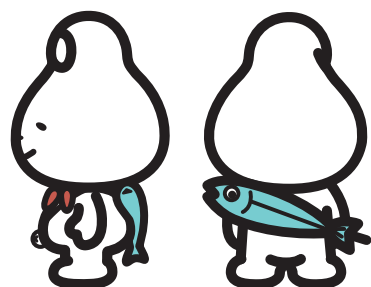
5

挑戦し活力を産みだすまち

- 企業誘致、事業承継や創業支援
- 地場産業の振興
- 市産材の利用促進



CHALLENGE



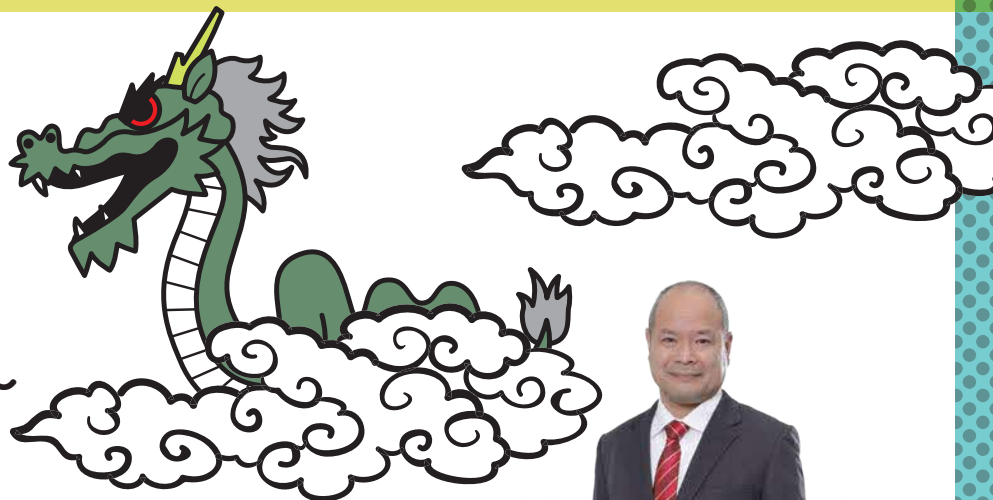
雲南市 非公式キャラクター 雲子ちゃん

雲南市の雲から生まれた、10歳の妖精の子ども
雲の形をした頭とでべそが特徴
好物は、雲南市名物『焼きサバ寿司』



雲南市

『美しい日本のふるさとづくり』
『課題解決先進地』へ～



雲南市長
石飛 厚志

● - Message

緑豊かで、人情味に厚く、神話や歴史に彩られ、都会にはない豊かさを持つ雲南市が、私はとても好きです。

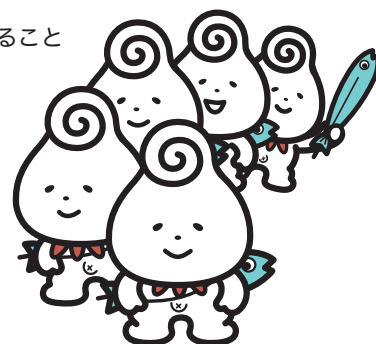
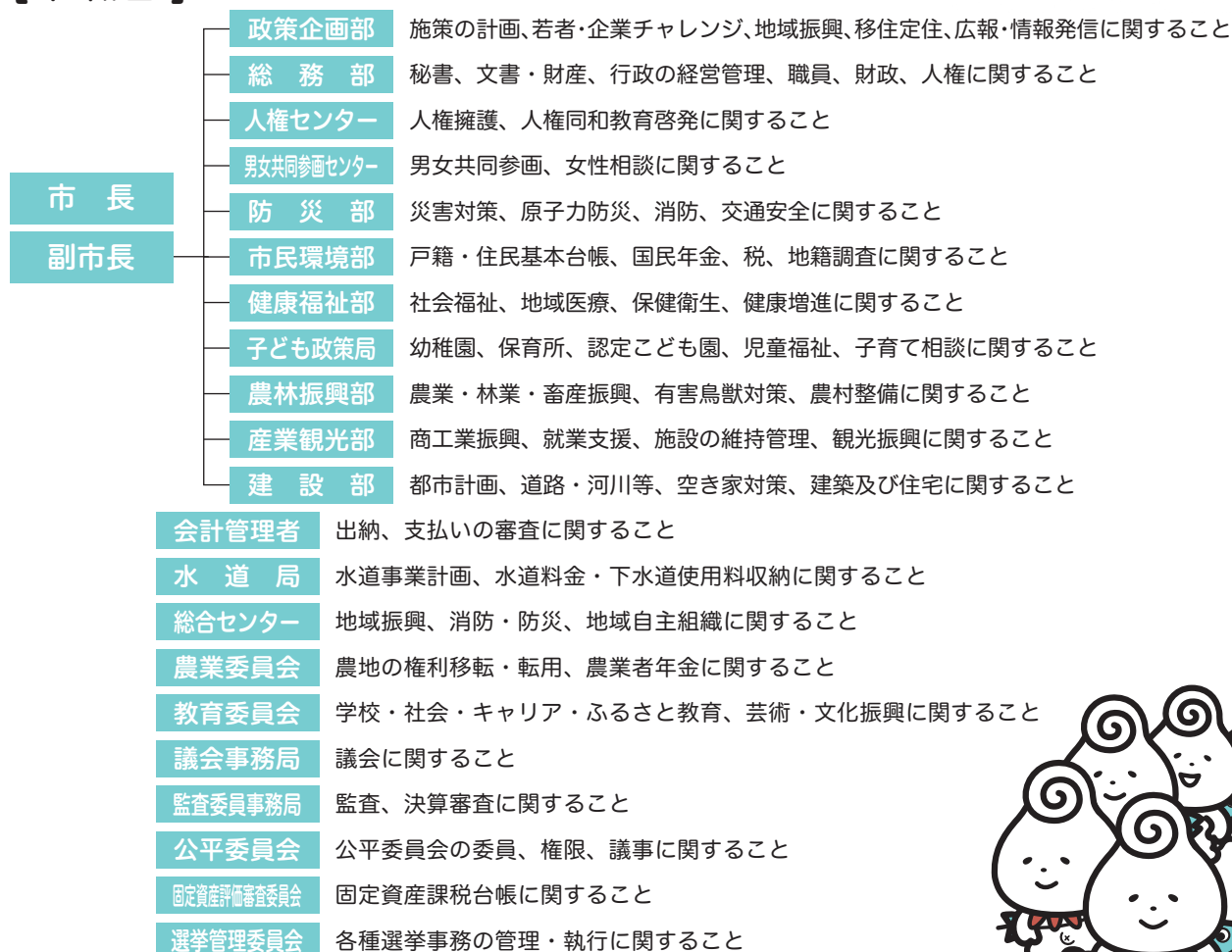
雲南市は今、人口の減少に歯止めをかけようと、「若者や女性が暮らしやすい雲南市」を目指し、全国のトップランナーとなるべく取り組んでいます。そのための事業を進める市の職場には、新たなチャレンジに取り組む「やりがい」の存在とともに、若者や女性の「働きやすさ」、「暮らしやすさ」も存在しないといけないと思っています。

あなたが暮らすこの街、地域を、あなた自身の手で守り、発展させていくことができる。地に根を張って家族や仲間とともに生涯を過ごす生き方が、ここでは可能です。

前向きに、未来とともに語り合える熱い志と、相手の気持ちに寄り添うことができる暖かい心を持った方を雲南市は求めています。

あなたも、ともに笑い、ともに汗をかき、「人のために働く」仲間になりませんか？

【組織図】



[職員の声]

Interview.01

藤原 歩優

市民環境部 市民生活課／平成 31 年度採用 （一般事務）

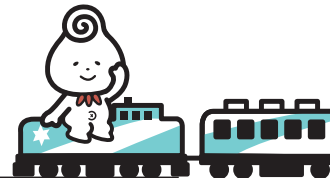


業務内容・職場の雰囲気

市民生活課は、戸籍や住民登録、国民健康保険、国民年金、医療、児童手当、環境など幅広い業務を担っています。私は国民年金の加入手続きや障害年金の相談などの年金に関する業務と、国民健康保険高額療養費の支給業務を行っています。職場は助けを求めやすい優しい雰囲気です。自分が助けてもらったことで、今度は自分が助ける側になりたいと思います。職場の皆さんのおかげでこう思います。

休日の過ごし方

地域の若者グループで、イベントの企画やお祭りへの出店などの活動をしています。夏には 1 日がかりの大きな活動があり、川遊びや音楽イベントなどを行い、地域の子供から大人まで様々な方と交流します。活動を通して地域の人と関わることができ、人脈を作れる良い機会になっています。



Interview.02

樋口 陽子

市民環境部 税務課／令和 2 年度採用 （一般事務）

業務内容・やりがい

税務課は、市県民税や軽自動車税、固定資産税、国民健康保険料などに関する業務を行っています。私が所属している市民税グループは、2 月から 3 月にかけて市民の方の一年間の所得や控除の申告をお手伝いする「申告相談」を行います。普段の窓口の業務とは一味違った雰囲気でもプレッシャーもありますが、知識が実践と結びつくことで理解が深まり、少しずつより良い対応ができるようになっていくことを実感しています。難しいことも多々ありますが、ステップアップできる貴重な期間だと思います。

受験者へのメッセージ

配属されてすぐの頃は右も左も分からず、不安でした。しかし、職場の先輩方がたくさんアドバイスしてくださり、困ったときは相談しながら仕事を進めることができるので、安心して業務に取り組んでいます。



Interview.03

福島 勇樹

教育委員会 キャリア教育政策課／平成 15 年度採用 （一般事務）



業務内容・やりがい

キャリア教育政策課では、地域とともにある学校づくり、高校魅力化、おんせんキャンパスの運営や地方創生に向けた重点戦略である人づくり（子どもチャレンジ）の推進に関する業務を担っています。「子どもチャレンジ」では、地域・学校・NPO・民間のみなさんと協働しながら、雲南市の子どもたち誰もがチャレンジできる教育環境の創出を目指しています。正解のない問いにチームで向き合っていくこと、未来をつくる子どもたちの成長過程に関われることに、大きなやりがいを感じています。

受験者へのメッセージ

行政の業務は本当に幅広く必ずしも思い描いている仕事に携われるとは限りませんが、新規事業を提案・実現できる機会は多くありますので、ぜひ一緒に新たな価値をこのまちで生みだしましょう。

Interview.04

福島 理恵

健康福祉部 長寿障がい福祉課／平成 12 年度採用 （保健師）

業務内容

長寿障がい福祉課では、高齢者福祉や障がい福祉に関する業務を行っています。私は、障がい者福祉グループに所属し、総合支援協議会に関すること、医療費の支給事務、ひきこもり対策推進事業等を担当しています。また、保健師として障がいのある方の相談対応も行っています。

職場の雰囲気

すぐに相談し合える環境が整っており、ミスがないよう確認し合い、一人で悩まず業務を行っていきける職場です。分からないことや不安なこともサポートし合いながら業務に取り組んでいます。

仕事のやりがい

相談支援の質の向上に力を入れており、相談支援専門員のみなさんと課題を共有し、取り組みを行い、利用者の思いを叶えることができた時にやりがいを感じます。



Interview.05

丹波 鉄也

政策企画部 うんなん暮らし推進課／平成14年度採用（一般事務）

**業務内容**

うんなん暮らし推進課では雲南市への移住・定住の支援や、市民バス・JR等の公共交通機関の利用促進業務を行っています。私の担当業務では、学生が安心して通学できる環境整備や、自家用車を使用されない方でも生活していける交通ネットワークの構築に取り組んでいます。

仕事に対する思い

業務内容により、成果がすぐに表れるもの、将来的に成果が形となるものとありますが、雲南市の未来を思い描きながら仕事をしています。どの業務であっても市民の豊かな生活のために大切な仕事です。

受験者へのメッセージ

市役所の業務は多岐にわたります。もしかしたら配置される部署によっては、自分にとって向き、不向きがあるかもしれません。だからこそ、いろいろな業務に携わることができ、おもしろい部分がたくさんあると思います。様々な面から市民の生活を支える市役所で一緒に働きませんか。前向きに頑張る皆さんをお待ちしています。

Interview.06

女鹿田秀穂

農林振興部 農政課／平成8年度採用（一般事務）

業務内容

農政課では農業に携わる方への様々な支援を行っています。私が担当している中山間地域等直接支払制度は、条件が不利な地域で農業を継続して行えるよう支援をする制度です。雲南市においてもこの制度を活用して多くの農業者が活動されています。実際に現場に出て農家の方と話をする機会もあり、「ここの水路は今年修繕したよ」「今年はたくさんお米がとれたよ」など喜びの声を頂くこともあります。

仕事のやりがい

毎日コツコツと積みあげていき、成果がでてくると嬉しく思います。仕事内容によっては1人では難しいことも、市民の方や同僚・先輩からの協力を頂きながら取り組み、形になった時には充実感・達成感を感じます。

受験者へのメッセージ

雲南市のために仕事をしよう!と思った今の気持ちを大切にしてください。仕事をしていく中で支えとなるとと思います。一緒に仕事ができることを楽しみにしています。新しいパワーとアイデアと一緒に雲南市のために働きましょう!情熱のある皆さんを待っています。



Interview.07

松本 暁

水道局 工務課／平成16年度採用（一般事務）

**業務内容**

水道水を作る浄水場や配るための水道管などの施設管理をしています。その中で私は水道管の維持管理や老朽化した水道管の更新、水道管で漏水がある場合には調査、修繕をしています。

職場の雰囲気

工務課としてチームワークが必要な業務が多く、メンバーは若手から中堅、ベテランまで年齢層は様々ですが、分からないことがあれば教えてくれるなど、助け合いの雰囲気がある職場だと思います。

仕事のやりがい

市民の皆さんの生活に必要なライフラインの水道を支えていると思うと非常に責任があり、やりがいのある業務だと思います。特に担当している業務で老朽化した管路の更新工事が無事に完了したときには、そのことを実感します。

Interview.08

勝部あかね

木次総合センター 市民福祉課／平成22年度採用（一般事務）

業務内容

市民福祉課は、戸籍・住民票、保険年金、税金、母子保健や福祉サービスなどの市民生活に直結する業務を幅広く行っています。私は主に戸籍、住民票の発行をはじめ、マイナンバー、母子保健などの届出や証明を担当しています。

職場の雰囲気

少人数でアットホームな雰囲気です。人が何をしているのかわかるため、助けを求めやすく、みんなで協力して業務を行っています。人任せにならず、コミュニケーションをとりやすいのが良いところだと思います。

心がけていること

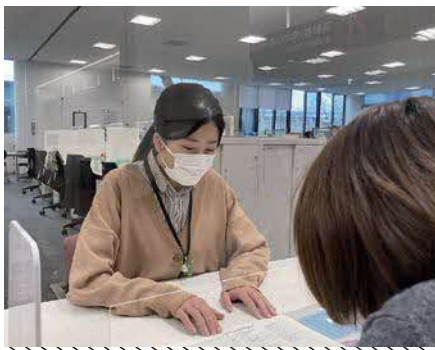
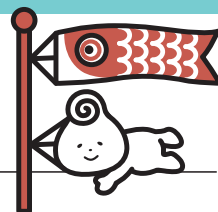
説明をするときに、専門用語ばかりを使わず、わかりやすい言葉に言い換えて伝えるようにしています。また、市役所では判らないことを尋ねられる時もありますが、せっかく来てもらったのなら、何か一つでも手掛かりになることを答えるように心がけています。



Interview.09

村尾奈津子

健康福祉部 健康推進課／平成26年度採用（保健師）

**業務内容**

健康に関すること全般です（笑）。業務担当と地区担当の両方を持ちます。母子に関わることでは育児相談、赤ちゃん訪問、乳幼児健康診査など、ほかには地域の健康教室や保健指導などもやっています。担当地区に出かけ、健康づくり全般を受け持つようなイメージです。

職場の雰囲気

現場ではほぼ一人ですが、課内ではたくさん話をして意見交換しています。コロナ前は食事会なども課で盛大にやっていて、楽しく交流しますよ！一定期間、先輩保健師がプリセプター（優しいお姉さんです）としてつくので、無理なく仕事を覚えていけるとと思います。

受験者へのメッセージ

他の自治体に比べて自己研鑽やスキルアップに対してすごく理解がある職場だと思いますので、やる気のある方大歓迎です。「やりたい！」を大事にもらえるような環境ですので、一緒に頑張ってください！

Interview.10

小村真奈加

木次こども園 2歳児担任／令和2年度採用（保育士）

業務内容

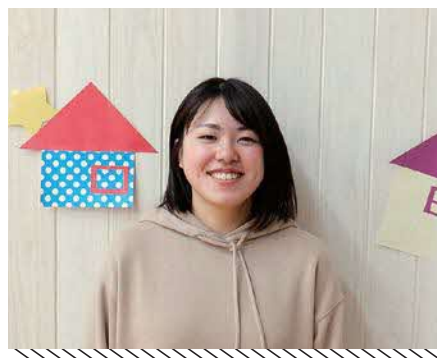
子どもの姿を記録しながら、一緒に遊んだり、給食を食べたりします。子どもたちがお昼寝している間に、連絡ノートで子どもの様子を伝え、家庭との連携をとったり、おたより作成などの事務仕事をしたりします。

仕事のやりがい

かわいらしい2歳児さんと過ごす毎日とても楽しく、面白いです。そのなかでも、子どもたちの成長を感じられたときにとてもやりがいを感じます。例えば、苦手なものも一口食べてみようしたり、友達や先生の名前を覚えて話してみたりしたときなど、たくさんあります。子どもたちの成長をそばで見守ることができるのは、この仕事の魅力だと思います。

休日の過ごし方

土曜日が仕事で、平日が休みになることもありますが、基本的に土・日曜日が休みなので、ドラマやYouTubeをみて、家でゆっくり過ごすことが多いです。好きなことをして、しっかりリフレッシュしています。



Interview.11

板持 大悟

建設部 建設工務課／平成30年度採用（技師）

**業務内容**

建設工務課は道路の改良・維持・修繕工事等に関する発注・管理業務をしています。また、夏は大雨や台風による災害対応、冬季は除雪作業の指示・管理も重要な仕事です。担当業務としては市道の落石対策工事、河川の維持（土砂撤去等）・護岸修繕、橋梁点検等をおこなっています。

仕事のやりがい

工事が完成した時の達成感は大きく、一番やりがいを感じる部分です。更に、数年経ってから自分の手がけた道路等を通っても、工事の時の事を色々と思い出し、長年にわたり達成感を味わうことができます。また、TEAMとして皆で仕事に取り組んでいるので、皆で悩み考えた部分の問題が解消できた時も大きなやりがいを感じます。

受験者へのメッセージ

市民の方の幅広いニーズに応えなければならないため、多種多様な対応が求められます。課題解決に向けて考え、学ぶことの多い充実した日々を過ごしていると感じています。先輩職員にも相談しやすく、窮屈な職場環境ではないので、みなさんが雲南市役所で働いてくださるのを楽しみにしています！

Interview.12

松村 直樹

建設部 建設工務課 課長 兼 公共災害復興チームリーダー／平成2年度採用（技師）

業務内容

公共土木工事（道路、河川、橋など）の発注～工事完了までを監督したり、地域の草刈り等を助成する事業や道路の除雪事業を行ったりしています。課長としては、各グループの計画を調整して予算執行の進捗を管理することが主な業務です。令和3年度は大きな災害があり、今後3年間かけて復旧工事を行っていくための設計をチーム皆で頑張っています！

今までで印象に残っている出来事

H18年の大規模災害で1億円以上の規模の復旧工事を担当し、2年後に完成しました。それから15年経過した今でも構造物が無事に残っていることはとても嬉しく思います。

受験者へのメッセージ

雲南市は技師が少ないので、ぜひたくさんの方に入っていただきたいです。自分に関わって物を作るというとてもやりがいのある仕事で、課の職員全員で助け合いながら成長できる職場です！ぜひ一緒に働きましょう！



**業務内容・やりがい**

議会事務局の業務は、議員の方とお会いするなど、議会の運営に関わる仕事です。議会の答弁を通して、今の雲南市が抱える課題や課題解決に向けて取り組んでいる施策など「雲南市」を総合的に把握できる業務だと思います。私は、移住経験を活かして、地方移住を考えている方が、「今、ほしい」と思っている情報をいち早くキャッチして発信するような仕事がしたいと思っていましたため、情報を把握することに関して現在の業務はぴったりだと思います。今後は、どのように発信していくかを考えていきたいです。

雲南市に移住したきっかけ・魅力

移住フェアで雲南市を見つけました。多くの市町村があるなかで移住する前に実際に訪れてみて、市民の方とお話しできたことが移住する地域を決める上で大きな決め手になりました。タイヤ交換など今まで経験することがなかったことを経験できるのも地方移住の魅力だと思います。

育児参加について

私は、子どもが生まれてから1ヶ月半、育児のために休暇を取得しました。長期で休むことに不安もありましたが、職場のみなさんが快く受け入れてくださったので初めての育児に専念することができました。あらためて周りの人に恵まれたな、と実感しています。

休業中の過ごし方

抱っこをしてあやしたり、オムツを替えたり、家事も分担してやっていました。夜は授乳のため、毎晩3時間おきに妻と一緒に起き、オムツを替えたり、ミルクを作ったりしました。育児休業を取得して、子育ての大変さや喜びを妻と共有できたので良かったと思います。

受験者へのメッセージ

雲南市役所は、子どもに対する休暇や福利厚生が手厚く、周囲の理解もあるため、子どもの成長を近くでみながら働ける職場だと思います。ぜひ、一緒に働きましょう！



仕事のほかにも色々しとーよ。
雲南市の職員って、こげな感じ。

ちよんぼし
見てごしない！ //

仕事とプライベートのメリハリを大切にしています。この写真は、職場の先輩とトロッコ列車「奥出雲おろち号」に乗ったときのものです。市役所では、市の情報をたくさん知ることができるため、楽しそうな情報を得たら、休みの日に遊びに行くこともあります。



子育てと仕事の両立に奮闘中です。周りにも子育てを頑張っている職員がたくさんいます。

家族とのふれあいの時間を確保することができるので、とても充実した日々を送ることができています。

入庁前は、公務員はお堅いイメージがありましたが、実はユーモアのある人が多い職場だと感じます。若手職員も、みんな個性豊かで楽しい人ばかりです。同期の存在はとても心強く、集まるたびに「明日からも頑張ろう！」と思えます。



職員の中には、余暇の時間を使って、自身の興味や専門性を生かし、ボランティアや、スポーツ・文化活動の指導者などの地域貢献活動をしている人もいます。



この度は、雲南市職員募集パンフレットを手にとっていただき、ありがとうございます。このパンフレットは、採用2・3年目職員で作成しました。作成にあたっては、雲南市職員の業務内容だけでなく、職場の雰囲気や、職員同士のつながりも伝えたいという思いを込めました。パンフレットをご覧になり、「雲南市の職員として働きたい！」と思っただけだと幸いです。



私たちは、若手職員といっても、年代や経歴も様々です。それぞれ配属されている部署は違いますが、楽しいことや悩みを共有し、互いに励まし合いながら頑張っています。私たちと一緒に、「人のために働く」皆さんをお待ちしています！





勤務条件など

■勤務時間

原則として、8時30分から17時15分までの、1日7時間45分です。

■初任給（R4.4.1）

高校卒（新卒 18 歳）	150,600 円
短大卒（新卒 20 歳）	163,100 円
大学卒（新卒 22 歳）	182,200 円

※職歴などを有する人は、それぞれの条件により加算される場合があります。

■手当

通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当などがあります。

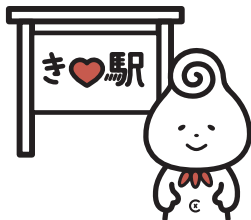
加えて、年間4.3か月分（令和3年度実績）の期末手当・勤勉手当（ボーナス）があります。

■福利厚生

- ・島根県市町村職員共済組合制度によるもの（人間ドックやインフルエンザ予防接種への補助、車の購入などへの貸付、県内温泉施設等への利用料補助など）
- ・ストレスチェック、健康相談
- ・サークル活動（ソフトボール、ゴルフ、サイクリング、ダーツなど）
- ・研修（新規採用職員研修、階層別研修、派遣研修、メンタルヘルス研修）

■休日・休暇制度

- ・休日：土・日曜日、祝日、年末年始
- ・年次有給休暇（年20日）
※4月1日採用者は採用年のみ15日、残日数は20日を限度に翌年繰り越し
- ・特別休暇
リフレッシュ休暇（年2日）、夏季休暇、忌引休暇、結婚休暇、出産・育児に係る各種休暇など
- その他、育児休業・介護休業があります。



採用に関すること

■採用スケジュール

参考までに令和3年度のスケジュールは下記のとおりでした。

令和3年度 採用試験日程	前 期	後 期
募集期間	令和3年5月11日～6月10日	令和3年8月6日～9月6日
1次試験	令和3年6月20日	令和3年9月19日
2次試験	令和3年7月18日	令和3年10月17日

令和4年度のスケジュールについては、市ホームページ、または総務部人事課までお問い合わせください。

◎ 問い合わせ

幸運なんです。
雲南です。

雲南市役所 総務部 人事課

〒699-1392 島根県雲南市木次町里方521番地1 TEL:0854-40-1024

http://www.city.unnan.shimane.jp/ e-mail: jinji@city.unnan.shimane.jp

詳しい
採用情報は
コチラ→

