

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (R3.4.1採用)	② 採用試験の受験者の 女性割合 (R3.4.1採用)	③ 職員の女性割合 (R3.4.1)	④ 連続勤務年数 (R3.4.1)		⑤ 約10年度前に採用した 職員の男女別継続任 用割合 (R3.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (R2.4月～R3.3月)	
						男性	女性
一般事務職等 37.5%	一般事務職等 30.8%	一般事務職等 25.8%	男性	21.9年	男性	97.6%	全職種 0.0%
保健師・栄養士 75.0%	保健師・栄養士 90.9%	保健師・栄養士 95.2%	女性	18.6年	女性	79.0%	全職種 100.0%
保育士・教諭職 -	保育士・教諭職 -	保育士・教諭職 93.1%					
⑦ 男性の配偶者出産休 暇等取得率 (R2.1月～R2.12月)	⑧ 超過勤務の状況 (R2.4月～R3.3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (R2.1月～R2.12月)	⑩ 管理職の女性割合 (R3.4.1)		⑪ 各役職段階の職員の 女性割合 (R3.4.1)	公表年月	
配偶者出産休暇 50.0%	10.7時間	43.3%	24.8%		課長相当職 35.9%	令和3年5月	
育児参加休暇 25.0%					次長相当職 13.8%		
					部長相当職 5.0%		

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職 員に占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男 性職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男 性職員の配偶者出産 休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	④ 制度が利用可能な男 性職員の育児参加の ための休暇の取得割 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(令和7年度)	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	令和3年5月
令和元年度 実績値	20.0%	25.0%	77.8%	22.2%	
令和2年度 実績値	24.8%	0.0%	50.0%	25.0%	