

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (R2.4.1採用)	② 採用試験の受験者の 女性割合 (R2.4.1採用)	③ 職員の女性割合 (R2.4.1)	④ 連続勤務年数 (R2.4.1)	⑤ 約10年度前に採用した 職員の男女別継続任 用割合 (R2.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (H31.4月～R2.3月)	
					男性	女性
一般事務職等 37.5%	一般事務職等 41.9%	一般事務職等 23.5%	男性 22.3年	男性 95.1%	全職種 25.0%	全職種 100.0%
保健師 -	保健師 -	保健師 100%	女性 18.4年	女性 77.7%		
(採用試験なし)	(採用試験なし)	保育士・教諭				
保育士・教諭 100%	保育士・教諭 100%	職 93.5%				
職	職					
⑦ 男性の配偶者出産休 暇等取得率 (H31.1月～R元.12月)	⑧ 超過勤務の状況 (H31.4月～R2..3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (H31.1月～R元.12月)	⑩ 管理職の女性割合 (R2.4.1)	⑪ 各役職段階の職員の 女性割合 (R2.4.1)	公表年月	
配偶者出産休 77.8%	13.0時間	53.6%	20.0%	課長相当職 30.5%	令和2年5月	
育児参加休暇 22.2%				次長相当職 7.7%		
				部長相当職 4.5%		

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職 員に占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男 性職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男 性職員の配偶者出産 休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	④ 制度が利用可能な男 性職員の育児参加の ための休暇の取得割 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(平成33年度)	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	令和2年5月
平成30年 実績値	20.9%	0.0%	84.6%	30.8%	
令和元年 実績値	20.0%	25.0%	77.8%	22.2%	