

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (H31.4.1採用)	② 採用試験の受験者の 女性割合 (H31.4.1採用)	③ 職員の女性割合 (H31.4.1)	④ 連続勤務年数 (H31.4.1)	⑤ 約10年度前に採用した 職員の男女別継続任 用割合 (H31.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (H30.4月～H31.3月)	
					男性	女性
一般事務職等 25.0%	一般事務職等 19.6%	一般事務職等 23.8%	男性 22.1年	男性 100%	全職種 0.0%	全職種 100.0%
保健師 — (採用試験なし)	保健師 — (採用試験なし)	保健師 100%	女性 18.6年	女性 66.7%		
保育士・教諭 職 —	保育士・教諭 職 —	保育士・教諭 職 91.9%				
⑦ 男性の配偶者出産休 暇等取得率 (H30.1月～12月)	⑧ 超過勤務の状況 (H30.4月～H31.3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (H30.1月～12月)	⑩ 管理職の女性割合 (H31.4.1)	⑪ 各役職段階の職員の 女性割合 (H31.4.1)	公表年月	
配偶者出産休 暇 84.6%	12.5時間	51.6%	20.9%	課長相当職 32.1%	令和元年5月	
育児参加休暇 30.8%				次長相当職 4.1%		
				部長相当職 9.5%		

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職 員に占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男 性職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男 性職員の配偶者出産 休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	④ 制度が利用可能な男 性職員の育児参加の ための休暇の取得割 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(平成33年度)	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	令和元年5月
平成29年 実績値	20.7%	10.0%	60.0%	10.0%	
平成30年 実績値	20.9%	0.0%	84.6%	30.8%	