

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (R6.4.1採用、R5.7.1採用等含む)	② 採用試験の受験者の女性割合 (R6.4.1採用、R5.7.1採用等含む)	③ 職員の女性割合 (R6.4.1)	④ 連続勤務年数 (R6.4.1)	⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (R5.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (R5.4月～R6.3月)	
					男性	女性
一般事務職等 保健師・栄養士 保育士・教諭職 28.6%	一般事務職等 保健師・栄養士 保育士・教諭職 35.0%	一般事務職等 保健師・栄養士 保育士・教諭職 25.6%	男性 20.7年	男性 86.3%	全職種 20.0%	全職種 100.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (R5.1月～R5.12月)	⑧ 超過勤務の状況 (R5.4月～R6.3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (R5.1月～R5.12月)	⑩ 管理職の女性割合 (R6.4.1)	⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (R6.4.1)	公表年月
配偶者出産休暇 100.0%	9.8時間	30.6%	24.6%	課長相当職 32.9%  次長相当職 14.3%  部長相当職 8.7%	令和6年5月

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理地位にある職員に占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男性職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	④ 制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(令和7年度)	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	令和6年5月
令和4年度 実績値	25.2%	25.0%	0.0%	25.0%	
令和5年度 実績値	25.2%	16.7%	50.0%	50.0%	
令和6年度 実績値	24.6%	20.0%	100.0%	33.3%	