

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (R5.4.1採用)	② 採用試験の受験者の 女性割合 (R5.4.1採用)	③ 職員の女性割合 (R5.4.1)	④ 連続勤務年数 (R5.4.1)	⑤ 約10年度前に採用した 職員の男女別継続任 用割合 (R5.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (R4.4月～R5.3月)	
					男性	女性
一般事務職等 27.8% 保健師・栄養士 100.0% 保育士・教諭 0% 職	一般事務職等 41.7% 保健師・栄養士 100.0% 保育士・教諭 0.0% 職	一般事務職等 26.0% 保健師・栄養士 92.0% 保育士・教諭 92.0% 職	男性 21.3年 女性 17.9年	男性 87.5% 女性 86.9%	全職種 16.7%	全職種 100.0%
⑦ 男性の配偶者出産休 暇等取得率 (R4.1月～R4.12月)	⑧ 超過勤務の状況 (R4.4月～R5.3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (R4.1月～R4.12月)	⑩ 管理職の女性割合 (R5.4.1)	⑪ 各役職段階の職員の 女性割合 (R5.4.1)	公表年月	
配偶者出産休 50.0% 暇 育児参加休暇 50.0%	16.0時間	48.3%	25.2%	課長相当職 34.2% 次長相当職 16.0% 部長相当職 4.8%	令和5年5月	

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職 員に占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男 性職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男 性職員の配偶者出産 休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	④ 制度が利用可能な男 性職員の育児参加の ための休暇の取得割 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(令和7年度)	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	令和5年5月
令和4年度 実績値	25.2%	25.0%	0.0%	25.0%	
令和5年度 実績値	25.2%	16.7%	50.0%	50.0%	