

介護人材確保対策事業について

1. 目的

生産年齢人口の減少により、介護職の人材不足が深刻化する中、雲南市内の高齢者福祉サービス事業所においても介護人材の確保が厳しい状況にあることから、令和6年度より高齢者福祉サービス事業所に正規雇用として新たに勤務される方を対象に奨励金制度を創設し、介護人材の安定的な確保及び定着を図る。

2. 事業内容

(1) 交付対象者

介護福祉士等の資格を有し、主たる業務が介護である者で、雲南市内の高齢者福祉サービス事業所に正規雇用として令和6年4月1日以降、新たに勤務する45歳以下の者

(2) 交付額

- ①入職時から半年後に10万円
- ②2年目に10万円（18ヶ月継続後）
- ③3年目に10万円（30ヶ月継続後）

(3) 予算額

600千円（市単独事業）