

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| ①<br>女性職員の採用割合<br>(H28.4.1採用) | ②<br>採用試験の受験者の<br>女性割合<br>(H28.4.1採用) | ③<br>職員の女性割合<br>(H28.4.1) | ④<br>連続勤務年数<br>(H28.4.1) | ⑤<br>約10年度前に採用した<br>職員の男女別継続任<br>用割合<br>(H28.4.1) | ⑥<br>男女別の育児休業取得率<br>(H27.4月～H28.3月) |            |
|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|--------------------------|---|-------------------------------------|------------|
|                               |                                       |                           |                          |   | 男性                                  | 女性         |
| 一般事務職等 16.7%                  | 一般事務職等 29.2%                          | 一般事務職等 23.1%              | 男性 20.7年                 | 男性 100%   | 全職種 5.6%                            | 全職種 100.0% |
| 保健師 100%                      | 保健師 100%                              | 保健師 100%                  | 女性 17.3年                 | 女性 82.9%  |                                     |            |
| 保育士・教諭<br>職 100%              | 保育士・教諭<br>職 89.5%                     | 保育士・教諭<br>職 92.2%         |                          |   |                                     |            |

| ⑦<br>男性の配偶者出産休<br>暇等取得率<br>(H27.1月～12月) | ⑧<br>超過勤務の状況<br>(H27.4月～H28.3月<br>月平均時間) | ⑨<br>年次有給休暇取得率<br>(H27.1月～12月) | ⑩<br>管理職の女性割合<br>(H28.4.1) | ⑪<br>各役職段階の職員の<br>女性割合<br>(H28.4.1) | 公表年月    |
|---|--|--------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------|
| 配偶者出産休<br>暇 66.7%                       | 14.7時間                                   | 51.2%                          | 18.0%                      | 課長相当職 29.0%                         | 平成28年6月 |
| 育児参加休暇 11.1%                            |  |                                |                            | 次長相当職 4.0%                          |         |
|   |  |                                |                            | 部長相当職 4.2%                          |         |