

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (H28.4.1採用)	② 採用試験の受験者の 女性割合 (H28.4.1採用)	③ 職員の女性割合 (H28.4.1)	④ 連続勤務年数 (H28.4.1)		⑤ 約10年度前に採用した 職員の男女別継続任 用割合 (H28.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (H27.4月～H28.3月)	
						男性	女性
一般事務職等 16.7%	一般事務職等 29.2%	一般事務職等 23.1%	男性	20.7年	男性 100%	全職種 5.6%	全職種 100.0%
保健師 100%	保健師 100%	保健師 100%	女性	17.3年	女性 82.9%		
保育士・教諭 職 100%	保育士・教諭 職 89.5%	保育士・教諭 職 92.2%					

⑦ 男性の配偶者出産休 暇等取得率 (H27.1月～12月)	⑧ 超過勤務の状況 (H27.4月～H28.3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (H27.1月～12月)	⑩ 管理職の女性割合 (H28.4.1)	⑪ 各役職段階の職員の 女性割合 (H28.4.1)	公表年月
配偶者出産休 暇 66.7%	14.7時間	51.2%	18.0%	課長相当職 29.0%	平成28年6月
育児参加休暇 11.1%				次長相当職 4.0%	
				部長相当職 4.2%	