

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (H29.4.1採用)	② 採用試験の受験者の 女性割合 (H29.4.1採用)	③ 職員の女性割合 (H29.4.1)	④ 連続勤務年数 (H29.4.1)	⑤ 約10年度前に採用した 職員の男女別継続任 用割合 (H29.4.1)	⑥ 男女別の育児休業取得率 (H28.4月～H29.3月)	
					男性	女性
一般事務職等 25.0% 保健師 (採用試験なし) - 保育士・教諭 職 100%	一般事務職等 29.2% 保健師 (採用試験なし) - 保育士・教諭 職 94.1%	一般事務職等 23.0% 保健師 100% 保育士・教諭 職 91.9%	男性 20.9年 女性 17.5年	男性 100% 女性 77.5%	全職種 8.3%	全職種 100.0%
⑦ 男性の配偶者出産休 暇等取得率 (H28.1月～12月)	⑧ 超過勤務の状況 (H28.4月～H29.3月 月平均時間)	⑨ 年次有給休暇取得率 (H28.1月～12月)	⑩ 管理職の女性割合 (H29.4.1)	⑪ 各役職段階の職員の 女性割合 (H29.4.1)	公表年月	
配偶者出産休 暇 81.3% 育児参加休暇 25.0%	13.3時間	52.4%	18.3%	課長相当職 29.3% 次長相当職 7.1% 部長相当職 4.3%	平成29年5月	

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の進捗状況

	① 管理的地位にある職員 に占める女性割合 (毎年4月1日)	② 育児休業を取得する男 性職員の割合 (毎年1月～12月)	③ 制度が利用可能な男 性職員の配偶者出産 休暇の取得割合 (毎年1月～12月)	④ 制度が利用可能な男 性職員の育児参加の ための休暇の取得割 (毎年1月～12月)	公表年月
目標値(平成33年度)	25.0%	10.0%	100.0%	20.0%	平成29年5月
平成27年 実績値	20.9%	5.6%	66.7%	11.1%	
平成28年 実績値	18.0%	8.3%	81.3%	25.0%	