

2、方針策定の目的

総合的な人事制度・人材育成の仕組みを構築します



自学（自らの学習・自己啓発）を促します



個々の能力開発・人材育成を行ないます



有能な職員集団を形成します



「新たな公共」づくりに向けた市民との協働を心がけ、住民サービスの維持と向上（住民満足度の向上）を目指します。

一般的に経営の資源は「人、もの、金、情報」だといわれています。政策や事業の実現、組織運営にとって、人（職員）はその成否を左右する重要な資源であるといえます。

この方針は上記のとおり人（職員）を育ていかす、人事の総合的な仕組みづくりの方向性を組織の内外に示すものです。

