

目 次

ページ

1、策定の背景	1
2、方針策定の目的	2
3、アンケート等に見る職員像	3
1) 市民アンケート・職員アンケート結果からの現状と課題	
2) 求められる職員のイメージ	
3) トップの考え方(職員への課題と実践)	
4、めざすべき職員像	5
5、人材育成確保方策	6
1) 人材確保・・・・・・・・・・・・・・・・・・	6
職員採用	
派遣・駐在職員の受入	
2) 人材を育ていかすしくみ・・・・・・・・・・	6
人事評価制度	
ジョブローテーション	
部局枠人事異動	
複線型人事制度	
自己申告書	
庁内公募制度	
プロジェクトチームの活用	
希望降任制度	
各種研修体制の充実	
OJT「職場研修」	
職員提案制度	
3) 職場環境風土づくり・・・・・・・・・・	10
情報の共有化と風通しのよい職場環境づくり	
職場における男女共同参画の推進	
グループ制・フラット化の検証と推進	
6、人材育成を推進するために	12
職員個々の役割	
管理職の役割	
人事担当部門の役割	
職場での心がけ	
【参考資料】	
人材育成基本方針及び人事評価制度構築に向けたフローチャート	14
雲南市職員人材育成研究会 活動状況	15
雲南市職員人材育成研究会委員名簿	16
市民アンケートの概要	17
職員アンケートの概要	20